



Política de Equidad de Género

Tambo Limitada está comprometida en actuar con los más altos estándares en cuestiones sociales, ambientales, éticas, derechos humanos y de gobierno corporativo, para el beneficio de toda su comunidad de interés.

Teniendo en mente siempre nuestra política de Seguridad e Integridad, destacando dentro de ellos, los derechos y oportunidades equivalentes para todos nuestros trabajadores como parte del enfoque en responsabilidad social, igualdad de oportunidades de crecimiento y desarrollo vía valores de equidad de género es algo esencial en un mundo laboral dinámico

Para garantizar nuestro cumplimiento con las normas de equidad de género y transmitir este valor tanto dentro de nuestra empresa como también en el mercado laboral, a nuestros clientes, proveedores y autoridades competentes, tomando en cuenta sus requisitos aplicables, Tambo Ltda. se compromete con alcanzar con los siguientes objetivos:

- Implementar el análisis sistemático de compensaciones con el fin de asegurar la equidad dentro de los mismos niveles de responsabilidad y funciones. Incorporar la igualdad de oportunidades y la equidad de género en todos los procesos de gestión de personas, para disminuir las brechas entre hombres y mujeres en todos los procesos organizacionales y estamentos de la empresa, y propiciar un entorno laboral justo, equitativo y sin discriminación.
- Asegurar dentro de los procesos las mismas oportunidades para ambos géneros tanto en programas de Trainee como en selección de profesionales en todos los niveles de cargos, incluyendo las áreas de negocio y posiciones de liderazgo.
- Velar por mantener un ambiente con los mismos derechos, responsabilidades y oportunidades entre hombres y mujeres en la compañía.
- Identificar y comprender las expectativas de nuestros empleados para fortalecer las condiciones laborales y beneficios compatibles con la vida laboral, familiar y personal.
- Medir y mejorar en forma continua la gestión de equidad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal con el fin de cumplir con los requisitos, disposiciones legales y reglamentarios aplicables, que caracterizan a una empresa como Tambo frente a la responsabilidad social.



La política de diversidad e inclusión es uno de los pilares fundamentales de nuestra compañía en todos los niveles. Impulsar el desarrollo de una institucionalidad y el cumplimiento de un cuerpo normativo convenido por todas las instancias de la organización, para resguardar los compromisos y principios de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, en coherencia con la Política de Diversidad e Inclusión de la empresa.

Impulsar medidas de prevención, detección y sanción del acoso sexual y laboral, así como detectar y prevenir la violencia intrafamiliar, para rechazar cualquier conducta que atente contra la dignidad, el desarrollo y la calidad de vida de todas las trabajadoras y los trabajadores, y fortalecer el respeto y la confianza en las relaciones laborales de los miembros de Tambo Ltda.

Impulsar y facilitar la participación de los miembros de la empresa y de las organizaciones sindicales en las instancias de toma de decisiones, implementación y evaluación de planes, programas, metas y resultados que materialicen el cumplimiento de los ejes estratégicos ya descritos.

Sebastián Sigala
Gerente General
Tambo Ltda.